

Beantwoording Argos

De inzetbaarheid van medewerkers houdt met vele zaken verband. De algemene onderbezetting binnen eenheden is een algemeen bekend gegeven. Daar wordt hard aan gewerkt maar zoals eveneens bekend zal dit nog zeker invloed hebben tot medio 2024/2025. Dat heeft ook zijn weerslag op zedencollega's die naast hun eigen werk als executief politiemens soms ook in moeten springen in andere vormen van politiewerk. Als we dat zetten naast de meer algemeen spelende elementen als ziekteverzuim door Covid, maatschappelijke onrust en demonstraties en tal van capaciteit opslukkende activiteiten dan zal ook dit herkenbaar zijn in de inzetbaarheid van medewerkers.

Daarnaast is de toekenning van de Klavergelden een gefaseerde toekenning geweest die in 4 tranches is toegekend. In 2020, bij de aanvang van de toekenning, is gestart met de toekenning naar de eenheden in een politieapparaat dat ernstige tekorten vertoonde in de brede zin. Daarnaast zijn er nieuwe afspraken gemaakt rondom pensionering die zowel extra mogelijkheden voor medewerkers lieten zien op vroeg pensionering maar waarin eveneens maatregelen zaten voor hen die langer wilden blijven doorwerken. Een 45 dienstjaren bonus bijvoorbeeld diende mensen te behouden voor het arbeidsproces. Toch blijft de CAO wel een gegeven waar rekening mee gehouden dient te worden. Ook de nieuwe CAO kent weer zijn werking al verwachten we dat met name het kunnen aantrekken van zogeheten zij-instromers voor sommige lastig vervulbare functies een extra stimulans kan zijn.

Uiteindelijk wordt alles betaald uit dezelfde begroting. Als er dus meer mensen met pensioen gaan dan begroot, komt dit uit diezelfde begroting. Bij pensioen verlaat men de formatieplek (stoel) en kan worden geworven. Bij bijvoorbeeld langdurige ziekte, zwangerschap, onbetaald verlof, ouderschapsverlof en sabbaticals houdt men beperkte inzetbaarheid. De pensioenmaatregel tast de formatie niet aan en juist op basis van die formatie ontstaat ruimte om te werven. Werven kost tijd en daarom zit er altijd een leemte tussen vertrek en hernieuwd zeker wanneer er niet direct kant-en-klaar geschoolde mensen instromen.

Tot slot de opmerking dat we er, samen met velen in het korps, alles aan doen om zo snel mogelijk de gewenste instroom te realiseren. Er wordt keihard gewerkt en de instroom is als gevolg van tal van maatschappelijke bewegingen, enorm. Onze maatschappelijke omgang met seksualiteit, de steeds weer opduikende ellende door wangedrag uit het verleden en de noodzaak om duidelijke en eerlijke verwachtingen naar slachtoffers neer te zetten maakt dat de druk hoog is. Ook al hebben we er 100 mensen bij, de oplossing voor dit vraagstuk ligt slechts voor een klein deel bij de zedenpolitie.

In de gehele maatschappij zullen we de discussie rondom omgangsvormen, bescherming tegen seksueel wangedrag en grensoverschrijdend handelen moeten blijven voeren. De rechtsgang kan worden versneld en samen met onze ketenpartners werken we daar hard aan. Slachtoffers hebben daar recht op en dat is de basis van ons werk. We zijn voor mensen die in het diepst van hun wezen door wangedrag zijn geraakt en die een hulpvraag hebben. Die helpen we verder, soms in strafrechtelijke trajecten en soms op een andere manier maar altijd met hun belang als leidraad.